



ที่ มค ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม www.mklocal.go.th

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ ดำเนินการตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นให้นำสำเนาคำสั่งการโอนและทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ไปติดต่อกับ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียน ประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลรายงานผลและรับรองการบันทึกข้อมูลเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติลงในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันภายในสัปดาห์แรกของเดือน

อนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบมอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม แจ่มมติที่ประชุมให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศิตากา พรธูวานนท์)

ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๗๕๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_mkm@dla.go.th

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี (๒๐๘) ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. แจ้งความประสงค์สรรหาด้วยวิธีการรับโอน จำนวน ๒ อัตรา

ที่	อบต. อำเภอ จังหวัด	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด	วันที่ตำแหน่ง ว่าง/ วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.แวงนาง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ (คนเดิมโอน)	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕ ม.ค. ๒๕๖๙ รับโอน	รับทราบ
๒	อบต.ประชาพัฒนา อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ (คนเดิมโอน)	กองช่าง	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘ รับโอน	รับทราบ

๒. แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา

ที่	อบต. อำเภอ จังหวัด	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	สังกัด	วันที่ตำแหน่ง ว่าง/ วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	อบต.เวียงชัย อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (คนเดิมโอน)	ปลัด/รองปลัด	๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	รับทราบและให้ รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ												
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน													
๑	นางสาวทิตติยา พลทะรักษา เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติงาน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ดอนแก้ว อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	๒ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๗,๔๙๐.- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	๙ ปี ๒ เดือน ๙ วัน	คนที่ ๑=๙๓.๐๐ คนที่ ๒=๙๓.๐๐ คนที่ ๓=๙๓.๐๐	ชำนาญงาน	๒๗,๔๙๐.-	เห็นชอบ												
-บรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๕๖ -เลื่อนระดับเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ -ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ ระยะเวลาสายงานตรง (๑ ก.ย. ๕๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๔) = ๘ ปี ๒๙ วัน (๒ ต.ค. ๖๗ – ๒๔ ธ.ค. ๖๘) = ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน รวม ๙ ปี ๒ เดือน ๙ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้ <table><tr><td>ครั้งที่ ๑</td><td>ครั้งที่ ๒</td><td>ครั้งที่ ๓</td><td>ครั้งที่ ๔</td><td>ครั้งที่ ๕</td><td>ครั้งที่ ๖</td></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td></tr></table> -ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. การเบิกจ่ายเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ๒. การรับเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว									ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖															
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น															

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ									
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน										
๒	นายธนศักดิ์ นึกชอบ เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน สำนักปลัด อบต.หนองซอน อ.เชียงยืน จ.มหาสารคาม	๓ ก.พ. ๖๓	๑๘,๗๙๐.- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม แขนง เทคโนโลยีการผลิต)	๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน	คนที่ ๑=๙๕.๐๐ คนที่ ๒=๙๘.๐๐ คนที่ ๓=๙๖.๐๐	ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐.-	เห็นชอบ									
			-บรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๓ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ ระยะเวลาสายงานตรง (๓ ก.พ. ๖๓ – ๒๒ ธ.ค. ๖๘) = ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้														
ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			ครั้งที่ ๕			ครั้งที่ ๖		
ดีเด่น			ดีเด่น			ดีเด่น			ดีเด่น			ดีเด่น			ดีเด่น		
			-เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๖ -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๗														

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ												
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน													
๓	นางสาวมุจลินท์ มหามาศย์ เจ้าพนักงานการคลัง ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.หนองจิก อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	๒ ธ.ค. ๖๒	๑๗,๕๗๐.- บัญชีบัณฑิต	๖ ปี ๑๗ วัน	คนที่ ๑=๙๗.๐๐ คนที่ ๒=๘๕.๐๐ คนที่ ๓=๘๖.๐๐	ชำนาญงาน	๑๗.๖๙๐.-	เห็นชอบ												
-บรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒ -โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ ระยะเวลาสายงานตรงรวม (๒ ธ.ค. ๖๒ – ๑๙ ธ.ค. ๖๘) = ๖ ปี ๑๗ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้ <table><tr><td>ครั้งที่ ๑</td><td>ครั้งที่ ๒</td><td>ครั้งที่ ๓</td><td>ครั้งที่ ๔</td><td>ครั้งที่ ๕</td><td>ครั้งที่ ๖</td></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td></tr></table> -ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน ผ่านระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) ๒. การทำบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก									ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖															
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น															

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน	
๑	นายวรวิทย์ ชลภักดี นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒๓,๗๑๐.- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร)	๖ ปี ๒๒ วัน	คนที่ ๑=๘๗.๐๐ คนที่ ๒=๘๘.๐๐ คนที่ ๓=๘๗.๐๐	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐.-	เห็นชอบ
-บรรจุตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุล ดังนี้ ระยะเวลาสายงานตรง (๒ ธ.ค. ๖๒ – ๒๔ ธ.ค ๖๘) = ๖ ปี ๒๒ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้								
ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	
ดีมาก			ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	
ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเกษตร -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๕,๐๕๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่น่าเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพการพึ่งพาตนเองตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ												
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน													
๒	นายธนกฤติ สาวงษ์นาม วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ กองช่าง อบต.หนองปลิง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๑	๒๕,๖๗๐ วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๗ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน	คนที่ ๑=๘๙.๐๐ คนที่ ๒=๘๗.๐๐ คนที่ ๓=๘๘.๐๐	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	เห็นชอบ												
-บรรจุตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เมื่อ ๒๗ ส.ค. ๖๑ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ - ระยะเวลาสายงานตรง (๒๗ ส.ค. ๖๑ – ๒๔ ธ.ค. ๖๘ = ๗ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้ <table><tr><td>ครั้งที่ ๑</td><td>ครั้งที่ ๒</td><td>ครั้งที่ ๓</td><td>ครั้งที่ ๔</td><td>ครั้งที่ ๕</td><td>ครั้งที่ ๖</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>ดีมาก</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td></tr></table> -เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิศวกรโยธา รุ่นที่ ๑๕ -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เส้นรอบบ้าน หมู่ที่ ๔ บ้านจำนั๊ก ต.หนองปลิง (ในส่วนของกรออกแบบกำแพงกันดิน) อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านศรีวิสัย หมู่ที่ ๘ สายบ้านศรีวิสัย - ทางหลวง ๒๐๔๐ (ในส่วนของกรออกแบบ)									ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖															
ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น															

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.อบต. จังหวัดฯ												
			เงินเดือนปัจจุบัน/ คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน													
๓	นางสาวพรทิพย์ สีศรีชัย นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.หนองเหล็ก อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	๒ ม.ค. ๒๕๖๓	๒๔,๘๗๐ บริหารธุรกิจบัณฑิต	๘ ปี ๗ เดือน ๑๙ วัน	คนที่ ๑=๘๙.๐๐ คนที่ ๒=๘๗.๐๐ คนที่ ๓=๘๘.๐๐	ชำนาญการ	๒๔,๙๗๐	เห็นชอบ												
-บรรจุตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ -เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๖๓ -สรุปสายงานตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ - ระยะเวลาสายงานเกื้อกูล (๑ ต.ค. ๕๗ – ๑ ม.ค. ๖๓) หารครึ่ง = ๒ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน - ระยะเวลาสายงานตรง (๒ ม.ค. ๖๓ – ๖ ม.ค. ๖๙) = ๖ ปี - เดือน ๔ วัน รวม ๘ ปี ๗ เดือน ๑๙ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้ <table><tr><td>ครั้งที่ ๑</td><td>ครั้งที่ ๒</td><td>ครั้งที่ ๓</td><td>ครั้งที่ ๔</td><td>ครั้งที่ ๕</td><td>ครั้งที่ ๖</td></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td><td>ดีเด่น</td></tr></table> -เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๗ -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑. การจัดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖															
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น															

๔.๒ การโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ รายนายธาดรี ชุ่มสูงเนิน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

ร.ร.	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ อายุราชการ คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	กำหนด วันโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายชาติรี ชุ่มสูงเนิน นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.ลานสะแก อ.พยุหะภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	๑ ก.ค. ๒๕๕๘ ๑๐ ปี ๖ เดือน ป.ตรี วท.บ. เทคโนโลยี วิศวกรรมโยธา และสถาปัตยกรรม	นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ ๒๗-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ อบต.ทุ่งวัง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

**๔.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/
ระดับต้น**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอกันทรวิชัย กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับกลาง เป็นระดับกลาง/ระดับต้น

ที่	อปท.	ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน/ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอกำหนดใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	วางเมื่อ วัน/เดือน/ปี	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.มะค่า อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๔ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอบรบือ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/ ค่าตอบแทน/สังกัด	เหตุผลในการ ขอลาออก	วันที่ยื่นใบลาออก/ วันที่การลาออก มีผล	การรับรองเรื่องหนี้สินต่อ อบต. /โทษทางวินัย/ และการอยู่ระหว่างการ สอบสวนทางวินัย	การยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.อบต. จังหวัด มหาสารคาม
๑	นางสาวกรรณทิพย์มา เพ็ชกอง ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ค่าตอบแทน ๑๔,๖๐๐ บาท กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม อบต.หนองม่วง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	วันที่ยื่นใบลาออก ๘ ม.ค. ๒๕๖๙ วันที่การลาออกมีผล ๑ ก.พ. ๒๕๖๙	อบต.รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่มีหนี้สินต่อทาง อบต. /ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก กล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการ สอบสวนอยู่หรืออยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยหรือ คดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่นลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน แต่นายกฯอนุมัติให้ ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ แจ้งความประสงค์	เห็นชอบ

๔.๕ หรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณากรณีหรือการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง อำเภอแกดำ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๒๕ น.