



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
ที่ ๖๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับพฤติกรรมและการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม แก่บุคคลภายในหน่วยงาน
๒. เสนอแนะแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม หรือกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ
๓. ประสาน เร่งรัด และกำกับดูแลให้บุคลากรในส่วนราชการ ปฏิบัติตนและรักษาจริยธรรมพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ หนูปัทยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า