



องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

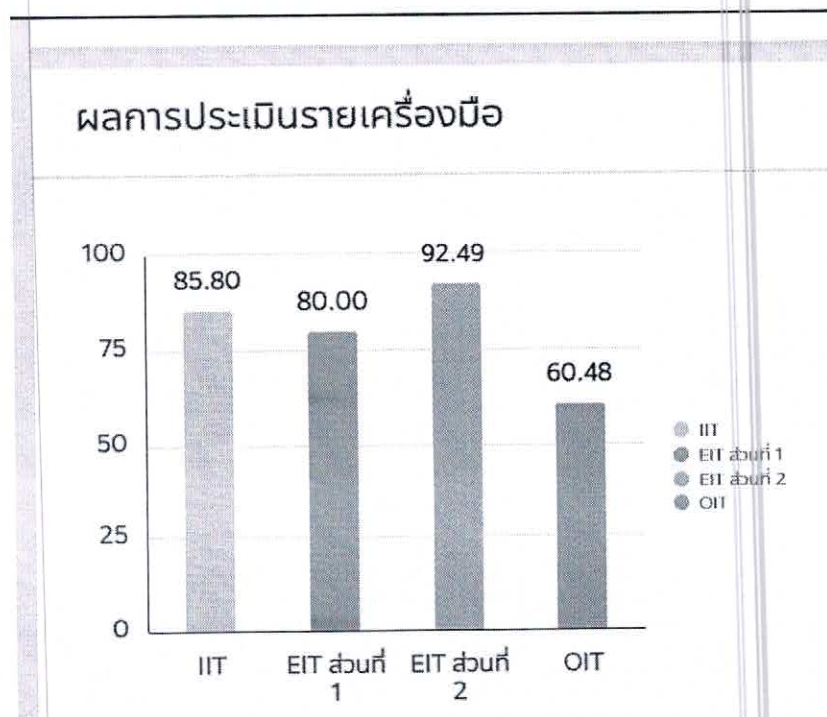
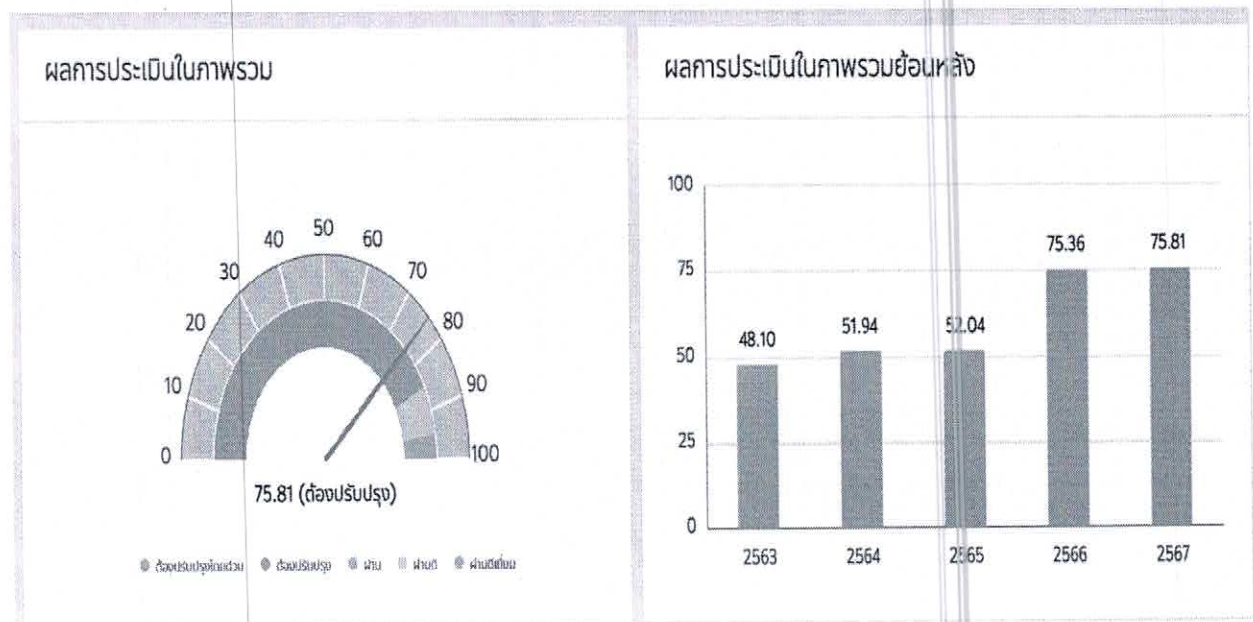
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้คะแนน 75.81 คะแนน โดยมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 อยู่ในระดับ ไม่ผ่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

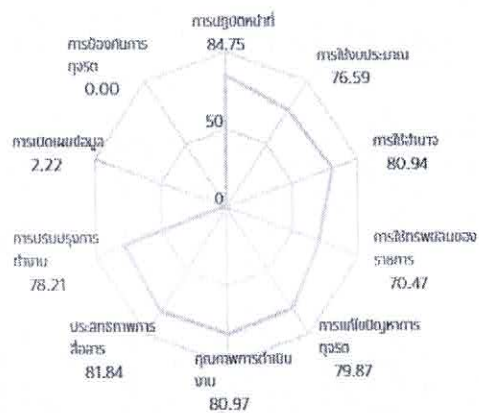
0 2563

0 2564

0 2565

0 2566

0 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	84.75
2	การใช้งบประมาณ	76.59
3	การใช้จ่ายเงิน	80.94
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	70.47
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.87
6	คุณภาพการดำเนินงาน	80.97
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.84
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	78.21
9	การเปิดเผยข้อมูล	2.22
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถแสดงผลการวิเคราะห์ 7 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นที่ 2 การวิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service
- ประเด็นที่ 3 การวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ประเด็นที่ 4 การวิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ประเด็นที่ 5 การวิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประเด็นที่ 6 การวิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- ประเด็นที่ 7 การวิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ส่วนที่

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือ การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่			
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้น ตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	81.94	IIT
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมาก น้อยเพียงใด	85.16	
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	100	
ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ			
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วย	100	OIT
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	50	
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0	
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	0	

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่งควรยกระดับ ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนอยู่ที่ 81.94 คะแนน และข้อ i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2567 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 1 อย่างเท่าเทียมกันมาก น้อยเพียงใดมีคะแนนอยู่ที่ 85.16 ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ มีการให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า ด้านการให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงได้มีการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ O10 มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ส่วนข้อ i3 โดยมีคะแนนเต็ม ควรรักษามาตรฐาน

ประเด็นที่ 2 การให้บริการระบบ E-Service

ข้อ	คำถาม	คะแนน		เครื่องมือการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		eitPublic	eitSurvey	EIT
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	83.90	85.71	
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	86.34	84.76	
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	90.24	100	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการดำเนินงาน				
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	81.46	92.38	
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	85.37	100	

E9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	43.90	100	
ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ				
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	0		OIT
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	0		
O13	E-Service	0		
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100		

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลละม้าย ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ซึ่งควรยกระดับ ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ข้อ e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ข้อเท็จจริง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลละม้าย มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ที่ 84.67คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการให้บริการ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีการปฏิบัติงานและการให้บริการ มีการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการ รวมทั้งมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละม้าย จึงได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามภารกิจต่าง ๆ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
2. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและอัปเดตระบบ E-Service ให้มีความพร้อมต่อการให้บริการอยู่เสมอ

ส่วนข้อ O25 โดยมีคะแนนเต็ม ควรรักษามาตรฐานไว้

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	คำถาม	คะแนน		เครื่องมือการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		eitPublic	eitSurvey	
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	83.41	92.38	EIT
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	82.44	95.24	
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	82.93	90.48	

ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
O1	โครงสร้าง	100	OIT
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	
O3	อำนาจหน้าที่	0	
O4	ข้อมูลการติดต่อ	0	
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
O6	Q&A	0	

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ซึ่งควรยกระดับข้อ e4 ข้อ e5 และข้อ e6 มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ที่ 92.38 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า ได้มีการจัดทำเว็บไซต์อบต. และ facebook ควรมีการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอ ให้เป็นคลังความรู้ที่มีข้อมูลครอบคลุมภารกิจงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า โดยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควรมีคุณสมบัติดังนี้

1. ผ่านการอบรมหรือมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมข้อมูลข่าวสารของประชาชน
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตบริการ ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี
3. มีความสามารถในการจัดระบบฐานข้อมูล หรือจัดทำดัชนีรายการข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้
4. สามารถนำข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ มาปรับปรุงและอัปเดตให้เป็นปัจจุบัน
5. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างหลากหลายและมีความเหมาะสม

6. ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ

ส่วนข้อ O1,O2,O5 โดยมีคะแนนเต็มควรรักษามาตรฐานไว้

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	47.74	IIT
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	94.19	

I12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	70.32	
-----	---	-------	--

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งควรยกระดับ ข้อ i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใดข้อ i12หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใดข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ 63.54 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีการรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และไม่เปิดเผยทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้ อบต.เกิดความเสียหายดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้กำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะรวมทั้ง การยืมพัสดุผู้ยืมต้องนำพัสดumasงคืนให้ในสภาพที่สมบูรณ์ หากเกิดการชำรุดเสียหายหรือสูญหาย ผู้ยืมต้องซ่อมแซมก่อนส่งคืนหรือจ่ายค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือ การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 1 การใช้งบประมาณ			
I4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	85.81	
I5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.61	
I6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.48	
ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
O14	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	
O15	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	0	

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งควรยกระดับข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด และข้อ O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ อยู่ที่ 0 คะแนนซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการข้อมูลด้านงบประมาณ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกรมฯ รับทราบอย่างทั่วถึง ยังไม่มีการนำแนวทางเกี่ยวกับการเข้าไปมีส่วนร่วมด้านงบประมาณมาใช้ในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเท่าที่ควร อีกทั้งยังไม่มีการนำระบบงบประมาณที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมมาใช้ในการพิจารณางบประมาณผ่านโครงการที่ได้จากกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมฯ ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนอย่างจริงจัง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้กำหนดมาตรการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสด้านการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจัดทำ ข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ส่วนข้อ O14,O15,O16,O17 โดยมีคะแนนไม่ผ่าน ควรปรับปรุง

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือ การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ			
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	92.26	IIT
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	94.19	
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	OIT
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล			
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0	
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ซึ่งควรยกระดับข้อ i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด ข้อ i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ 94.19คะแนนซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงควรกำหนดมาตรการยกระดับการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลโดยมีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมฯเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดทำและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และมีการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนตามประมวลจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม

ส่วนข้อ O18,O20,O21 โดยมีคะแนนเต็ม ควรรักษามาตรฐานไว้

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เครื่องมือ การประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	91.61	IIT
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	78.71	
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	78.06	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	OIT
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			

O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	OIT
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100	
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0	
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	OIT
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0	
O35	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

วิเคราะห์แนวทางปรับปรุงและพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งควรยกระดับ ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใดข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใดพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ 100 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม รวมทั้งลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ควรมีการปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการแก้ไขการทุจริตภายในองค์กร

ส่วนข้อ O22,O24,O26,O27,O28,O29,O31,O32,O33,O35 โดยมีคะแนนเต็มควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ 2

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ประเด็นการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 2. มาตรการเสริมสร้างให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานขององค์กร มากยิ่งขึ้น ประเด็น หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	- จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน - แจกเวียนให้บุคลากรภายในองค์กรทราบ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์จุดให้บริการ เป็นต้น - สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ จุดบริการ - นำผลสำรวจมาปรับปรุง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้น - จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่อให้ผู้มาติดต่อรับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมะค่า	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนัก/กองที่มีภารกิจด้านงานเกี่ยวกับการผู้มารับบริการ
2. การให้บริการและระบบE-Service	มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็วประเด็นหน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	- กำกับดูแล ระบบ E-Service - อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารประเด็น หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้ให้บริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของกรมฯ ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	- จัดทำแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน - มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กองคลัง
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างประเด็น หน่วยงานของทาง ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์	- กิจกรรมการเผยแพร่แผนการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของกรมฯ ทราบโดยทั่วกันและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง - จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์		
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีการให้หรือรับสินบน เพื่อบริหารงานบุคคล มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	มาตรการส่งเสริมการควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล ประเด็น การบริหารงานบุคคล มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	- จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้ง รับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประเด็น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประเพณีนิยมของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมได้	- นำผลการวิเคราะห์ ITA มาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริต	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด