



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

ที่ ๔๓๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอรุณ หนูปัทยา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	ประธานกรรมการ
๒. นายศิริชัย ภูบงไม้	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	กรรมการ
๓. นายกฤษณะ ตุ่มบุญ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	กรรมการ
๔. นายสังเวียน ยมศรีเคน	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นางวนิดา สามสี	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	กรรมการ
๖. นายประเสริฐ คำแสนพันธ์	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๗. นายบุญศรี นาถมทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางชาณิสรา นาชัยเพิ่ม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายเรวัตน์ ศรีมุงคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางสาวสมทรง สีชาคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางประคอง คำศรี เจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิมนุษยชน รักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓.ให้คำปรึกษา...

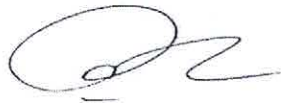
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do s & Don ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละค่า ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรุณ หนูปัทยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละค่า