



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน จากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำแลพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในด้านบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จาก การประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
 ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีคลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
 ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณี บิดา มารดา สามเณร ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต
- การลงโทษ
๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด
 ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอรุณ หนูปัทยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า